	ERÜ SBF HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ KURUMA YENİ BAŞLAYAN ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ UYUM PROGRAMI	Doküman No	SBF-
		İlk Yayın Tarihi	05.09.2016
		Revizyon Tarihi	07.07.2020
		Revizyon No	1
		Sayfa	2

GENEL SONUÇ	DEĞERLENDİRME/BAŞARI YÜZDESİ**
Toplam Hedef Sayısı	Mükemmel (100-90)
Gerçekleştirilen Hedef Sayısı	Başarılı (89-80)
Gerçekleştirilemeyen Hedef Sayısı	İyileştirilmeli (79-60)
Sonuç*	Başarısız (59-0)

*Toplam hedef sayısı üzerinden gerçekleştirilen hedef sayısı göz önüne alınarak başarı yüzdesi hesaplanır.


**Uyum programında yer alan faaliyetlerin en az %80'i başarılı şekilde gerçekleştirildiğinde öğretim elemanı uyum programını tamamlamış sayılır. %79 ve daha azı gerçekleştirilmiş ise Anabilim Dalı Başkanlığı ve Bölüm Başkanlığı'nın ek izlem ve değerlendirmesine tabi tutulur, %59 ve altındaysa ise kişi başarısız sayılır ve süreç baştan başlatılır.

Uygulamalar	Uygulandı	Uygulanmadı	Açıklama
1. Kıdemli öğretim elemanı akran yönderi olarak atanır.			
a. Fiziksel ortam (üniversite, fakülte, kütüphane, yemekhane, hastane vb.) tanıtılır.			
b. Web sayfası ve içeriği tanıtılır, gösterilir.			
c. Akademik ve idari personelle tanışırılır.			
2. Fakültede görev yapan komisyonlar tanıtılır, görev, yetki ve sorumlulukları anlatılır.			
3. 'ERÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi iş tanımları ve gerekleri' dosyasını okuması sağlanır.			
4. İlgili mevzuatta (2547 sayılı YÖK Kanunu ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu) unvanının gerektirdiği görev ve sorumlulukları ile etik ilke ve kurallara ilişkin mevzuatı okuması sağlanır.			
5. Hemşirelik bölümünde uygulanan entegre eğitim programı anlatılır.			
6. Danışmanlık sistemi tanıtılır ve danışmanlığına öğrenci atanır.			
7. Eğitim-öğretim programlarının güncellenmesi toplantılarına katılımları sağlanır.			
8. Kendisini geliştirmesi ve sahayı tanınması için gereksinim duyduğu kliniklerde / sahada uygulama yapar (AD Başkanı ile birlikte karar verilir).			
9. Ünite sorumluluğu verilerek modül sorumlusunun kontrolünde ünite sorumluluğu yapması sağlanır.			
10. Bir yıl boyunca alanı ile ilgili tüm dersleri takip eder, dinler.			
11. Ders sunumlarını Öğretim üyesi/ Öğr. Gör. Dr. rehberliğinde hazırlar. Ders sunumu, sunumuna rehberlik yapan öğretim üyesi / Öğr. Gör. Dr. tarafından dinlenir.			
12. Sunum yaptığı konu/konulara ilişkin sorular hazırlar. Hazırlanan sorular konunun hazırlanmasına rehberlik eden öğretim üyesi tarafından kontrol edilir, gerekli düzenlemeler yapılır.			

13. Teori / Uygulama / Laboratuvar derslerinin yürütülmesine katılımı ve katkısı sağlanır.			
14. Bir dönem boyunca klinik uygulamalara Öğretim üyesi / Öğr. Gör. Dr. ile birlikte çıkar.			
15. Ölçme değerlendirme komisyonu tarafından soruların hazırlanması, geçerliliği ve güvenilirliği için yapması gerekenler konusunda bilgilendirilir.			
16. Eğitici eğitimi / eğitim becerileri eğitimine katılımları sağlanır.			
17. Ölçme-değerlendirme eğitimine katılımları sağlanır.			
18. Kendisini mesleki açıdan geliştirmesi için meslek içi eğitim, kurs, seminer ve uygulamalara katılımı sağlanır.			
19. Dönem sonu eğitim-öğretimi değerlendirme toplantılarına katılımları sağlanır.			
20. Anabilim Dalı / Bölüm / Programın Sorumlularınca belirlenen diğer başlıkları (varsa sıralayınız) yerine getirir.			

**Yapılan her bir faaliyete ilişkin kanıtlayıcı belge sunulmalıdır.*

Araştırma Görevlisi	Anabilim Dalı Başkanı	Bölüm Başkanı
Tarih İmza	Tarih İmza	Tarih İmza

	ERÜ SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ KURUMA YENİ BAŞLAYAN ÖĞRETİM ÜYESİ/ ÖĞRETİM GÖREVLİSİ UYUM PROGRAMI	Doküman No	SBF-
		İlk Yayın Tarihi	
		Revizyon Tarihi	07.07.2020
		Revizyon No	1
		Sayfa	2

GENEL SONUÇ	DEĞERLENDİRME/BAŞARI YÜZDESİ**
Toplam Hedef Sayısı	Mükemmel (100-90)
Gerçekleştirilen Hedef Sayısı	Başarılı (89-80)
Gerçekleştirilemeyen Hedef Sayısı	İyileştirilmeli (79-60)
Sonuç*	Başarısız (59-0)

*Toplam hedef sayısı üzerinden gerçekleştirilen hedef sayısı göz önüne alınarak başarı yüzdesi hesaplanır.

**Uyum programında yer alan faaliyetlerin en az %80'i başarılı şekilde gerçekleştirildiğinde öğretim elemanı uyum programını tamamlamış sayılır. %79 ve daha azı gerçekleştirilmiş ise Anabilim Dalı Başkanlığı ve Bölüm Başkanlığı'nın ek izlem ve değerlendirmesine tabi tutulur, %59 ve altındaysa ise kişi başarısız sayılır ve süreç baştan başlatılır.

Uygulamalar	Uygulandı	Uygulanmadı	Açıklama
1. Bölüm Başkanı / Anabilim Dalı Başkanı tarafından fiziksel ortam (Üniversite, fakülte, kütüphane, yemekhane, hastane vb.) tanıtılır.			
2. Bölüm Başkanı / Anabilim Dalı Başkanı tarafından web sayfası ve içeriği tanıtılır, gösterilir.			
3. Akademik ve idari personelle tanışılır.			
4. Fakültede görev yapan komisyonlar tanıtılır, görev, yetki ve sorumlulukları anlatılır.			
5. 'ERÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi iş tanımları ve gerekleri' dosyasını okuması sağlanır.			
6. İlgili mevzuatta (2547 sayılı YÖK Kanunu ve 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu) unvanının gerektirdiği görev ve sorumlulukları ile etik ilke ve kurallara ilişkin mevzuatı okuması sağlanır.			
7. Hemşirelik bölümünde uygulanan entegre eğitim programı anlatılır.			
8. Danışmanlık sistemi tanıtılır ve danışmanlığına öğrenci atanır.			
9. Eğitim-öğretim programlarının güncellenmesi toplantılarına katılımları sağlanır.			
10. Modül sorumluluğu verilerek koordünatörün rehberliğinde yapması sağlanır.			
11. Teori / Uygulama / Laboratuvar derslerinin yürütülmesine katılımı ve katkısı sağlanır.			
12. Ölçme değerlendirme komisyonu tarafından soruların hazırlanması, geçerliliği ve güvenilirliği için yapması gerekenler konusunda bilgilendirilir.			
13. Eğitici eğitimi/eğitim becerileri eğitimine katılımları sağlanır.			
14. Ölçme-değerlendirme eğitimine katılımları sağlanır.			
15. Kendisini mesleki açıdan geliştirmesi için meslek içi eğitim, kurs, seminer ve uygulamalara katılımı sağlanır.			
16. Dönem sonu eğitim-öğretimi değerlendirme toplantılarına katılımları sağlanır.			

17. Anabilim Dalı / Bölüm / Programın Sorumlularınca belirlenen diğer başlıkları (varsa sıralayınız) yerine getirir.			
--	--	--	--

Öğretim üyesi/ Öğr. Gör.	Anabilim Dalı Başkanı	Bölüm Başkanı
Tarih İmza	Tarih İmza	Tarih İmza